

令和元年度

アンケート調査結果

【事業所向け】

滝川地域通年雇用促進協議会

調査の概要

1. 調査の目的

協議会事業の効果的な実施に向けて、協議会が取り組むべき事業の基礎資料とし、事業の策定や季節労働者の雇用対策に活用することを目的とする。

2. 調査期間

令和元年9月～令和元年3月

3. 調査対象

芦別市・赤平市・滝川市・新十津川町・雨竜町の季節労働者を雇用している事業所99社。

4. 調査方法

調査対象の事業所（訪問・郵送）に対し、アンケート用紙への記載依頼及び郵送し、返信用封筒・FAXにより回収した。

5. 調査結果

アンケート依頼数 99社

アンケート返信数 33社

回答率 33.3%

6. 調査事項

- (1) 季節労働者の雇用状況（平成31年4月～現在）について
- (2) 季節労働者を雇用している理由について（複数回答可）
- (3) 現在雇用している季節労働者の通年雇用化（予定）について
- (4) 通年雇用化する上で必要とする人材について
- (5) 通年雇用化する「予定はない」と回答した理由について
- (6) 貴社の人材について
- (7) 必要とする人材について（複数回答可）
- (8) 講習の希望について

7. その他

回答において、調査項目によっては未回答（空欄）の項目がある。

令和元年度 アンケート調査結果 【事業所】

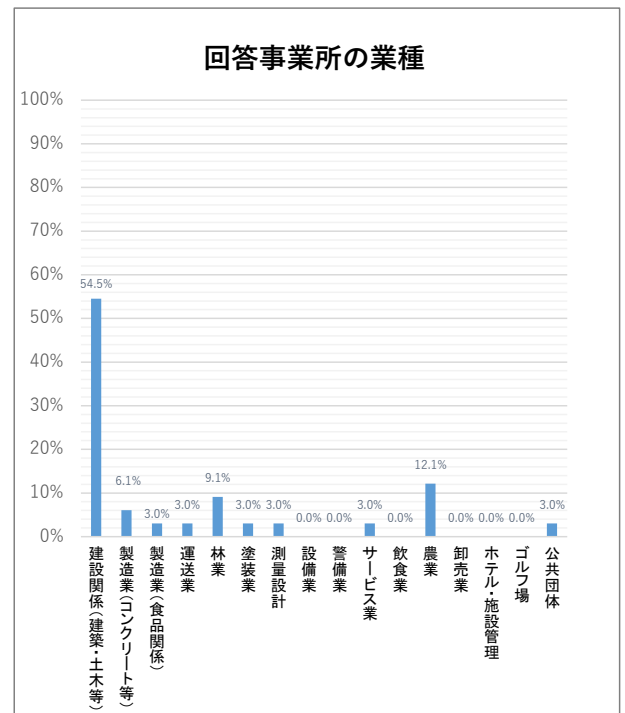
・訪問日数	令和元年9月25日 ～ 11月15日		
・訪問事業所	芦別市⑩・赤平市⑤・滝川市④⑤・新十津川町⑫	計78社	
・郵送事業所	芦別市⑩・赤平市④・滝川市⑬・雨竜町②	計31社	
・アンケート依頼数	訪問68社	郵送31社	計99社
・アンケート返信数	33社	回答率33.3%	

地区名	配布数	回答数	回収率
芦別市	23	7	30.4%
赤平市	9	4	44.4%
滝川市	55	17	30.9%
新十津川町	10	3	30.0%
雨竜町	2	2	100.0%
合計	99	33	33.3%

■回答事業所の業種

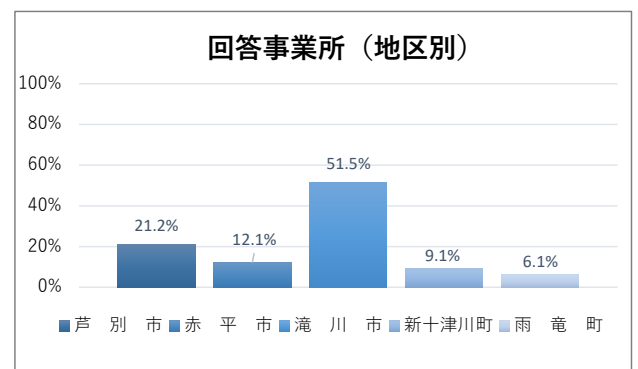
※建設関係（建築・土木等）	18	54.5%
製造業（コンクリート等）	2	6.1%
製造業（食品関係）	1	3.0%
運送業	1	3.0%
林業	3	9.1%
塗装業	1	3.0%
測量設計	1	3.0%
設備業		0.0%
警備業		0.0%
サービス業	1	3.0%
飲食業		0.0%
農業	4	12.1%
卸売業		0.0%
ホテル・施設管理		0.0%
ゴルフ場		0.0%
公共団体	1	3.0%
合計	33	100.0%

※建設関係～建設業、建築業、土木業関連



■回答事業所（地区別）

芦別市	7	21.2%
赤平市	4	12.1%
滝川市	17	51.5%
新十津川町	3	9.1%
雨竜町	2	6.1%
合計	33	100.0%



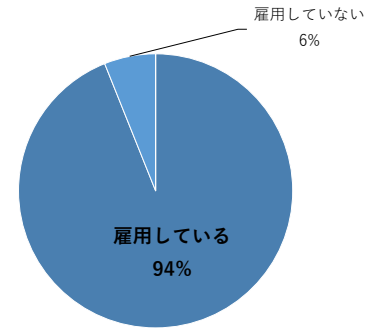
問1) 季節労働者の雇用状況（平成31年4月～現在）
についてお伺いします

雇用している	31	94%
雇用していない	2	6%
家族・親族経営のため雇用者はいない		0%
合計	33	100%

※雇用している年代 (人)

20代～30代	21	12%
40代～50代	44	25%
60代以上	109	63%
合計	174	100%

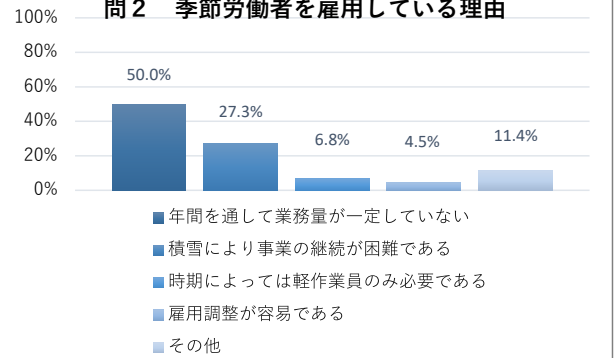
問1 季節労働者の雇用状況



問2) 貴社が季節労働者を雇用している理由について
(複数回答可)

年間を通して業務量が一定していない	22	50.0%
積雪により事業の継続が困難である	12	27.3%
時期によっては軽作業員のみ必要である	3	6.8%
雇用調整が容易である	2	4.5%
その他	5	11.4%
合計	44	100.0%

問2 季節労働者を雇用している理由



【その他】

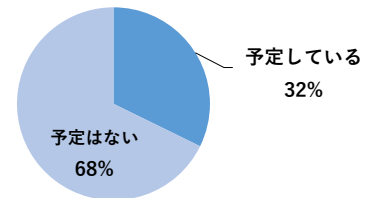
- ・本人が通年を希望しない 3
- ・繁忙期の1ヶ月程度アルバイトが必要(3~4人)
- ・冬期の仕事が無い

問3) 現在雇用している季節労働者の通年雇用化
(予定)についてお伺いします

予定している	10	32%
予定はない	21	68%
合計	31	100%

※予定はない 問5へ

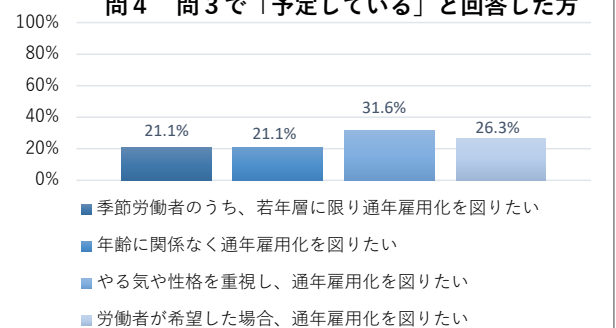
問3 現在雇用している季節労働者の通年雇用化



問4) 問3で「予定している」とお答えになった
方にお伺いします (複数回答可)

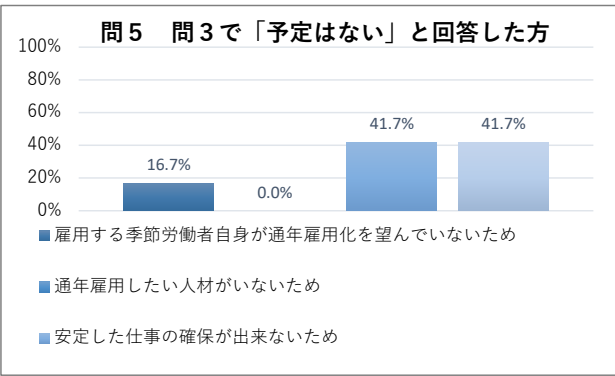
季節労働者のうち、若年層に限り通年雇用化を図りたい	4	21.1%
年齢に関係なく通年雇用化を図りたい	4	21.1%
やる気や性格を重視し、通年雇用化を図りたい	6	31.6%
労働者が希望した場合、通年雇用化を図りたい	5	26.3%
合計	19	100.0%

問4 問3で「予定している」と回答した方



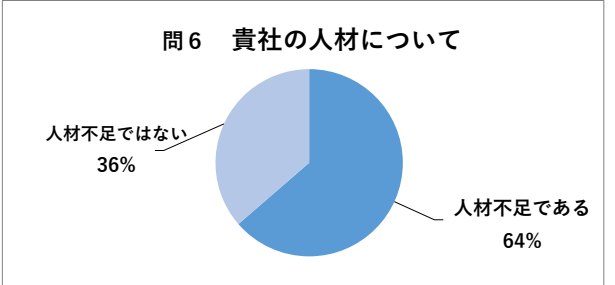
問5) 問3で「予定はない」とお答えになった方にお伺いします (複数回答可)

雇用する季節労働者自身が通年雇用化を望んでいないため	4	16.7%
通年雇用したい人材がないため		0.0%
安定した仕事の確保が出来ないため	10	41.7%
業務上、通年雇用が出来ないため (外部塗装、ゴルフ場、緑化事業)	10	41.7%
合計	24	100.0%



問6) 貴社の人材についてお伺いします

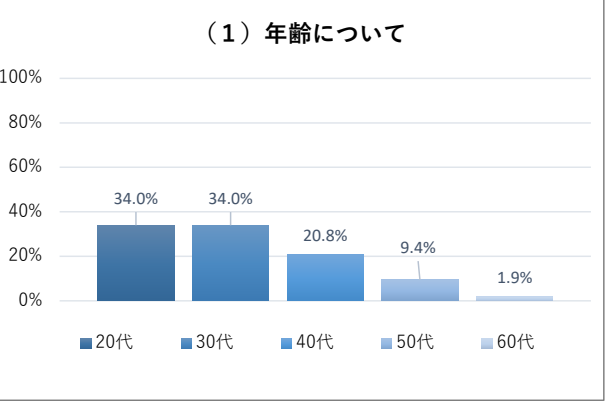
人材不足である	21	64%
人材不足ではない	12	36%
合計	33	100%



問7) 問6で「人材不足である」とお答えになった方に必要とする人材についてお伺いします (複数回答可)

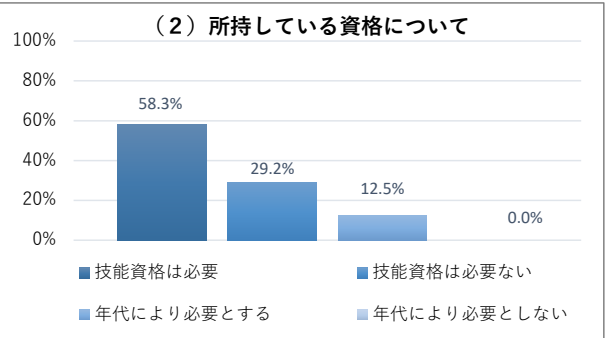
(1) 年齢について

20代	18	34.0%
30代	18	34.0%
40代	11	20.8%
50代	5	9.4%
60代	1	1.9%
合計	53	100%



(2) 所持している資格について

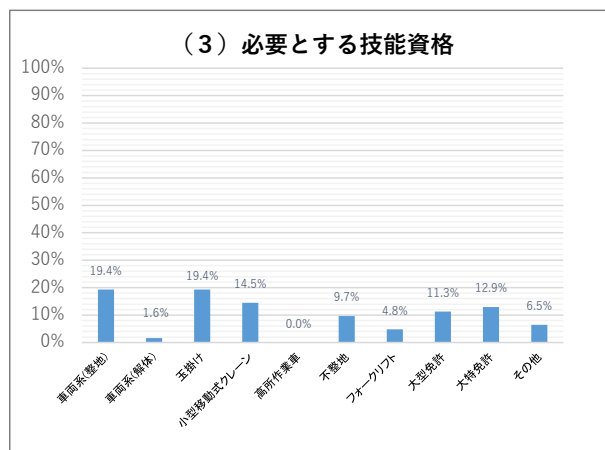
技能資格は必要	14	58.3%
技能資格は必要ない	7	29.2%
年代により必要とする	3	12.5%
年代により必要としない		0.0%
合計	24	100.0%



・年代により必要とする (20代は必要②)
(30~60代は必要①)

(3) 必要とする技能資格について

車両系(整地)	12	19.4%
車両系(解体)	1	1.6%
玉掛け	12	19.4%
小型移動式クレーン	9	14.5%
高所作業車		0.0%
不整地	6	9.7%
フォークリフト	3	4.8%
大型免許	7	11.3%
大特免許	8	12.9%
その他	4	6.5%
合 計	62	100%

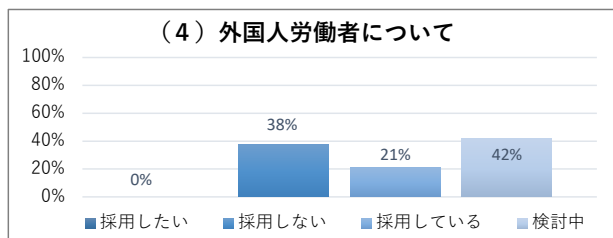


【その他】

- ・塗装技能士
- ・刈払い機
- ・天井クレーン
- ・測量工等

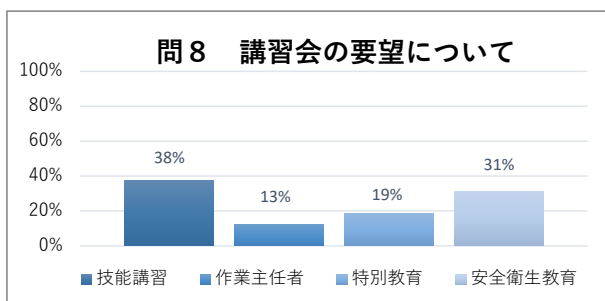
(4) 外国人労働者について

採用したい		0%
採用しない	9	38%
採用している	5	21%
検討中	10	42%
合 計	24	100%



問8) 講習会の要望についてお伺いします

技能講習	6	38%
作業主任者	2	13%
特別教育	3	19%
安全衛生教育	5	31%
合 計	16	100%



- ・技能講習 (車両系・整地：2) (車両系・解体：2) (玉掛け：1) (クレーン：1) (リフト：1) (不整地：1)
- ・作業主任 (木造組立：1) (足場：1)
- ・特別教育 (小型車両系：1) (職長教育：1) (アーク：1)
- ・安全衛生教育 (職長安全衛生責任者：4)